

# Récapitulatif de la déclaration de votre index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour l'année 2023 au titre des données 2022

## Informations déclarant

---

Nom Prénom BONDUELLE Elise  
Adresse mail corinne.roger@projevia.fr

## Périmètre retenu pour le calcul et la publication des indicateurs

---

Structure Entreprise  
Tranche effectifs De 50 à 250 inclus  
Raison sociale BRIO  
Siren 332758119  
Code NAF 18.14Z - Reliure et activités connexes  
Adresse ZI DES TOUCHES 81 BD HENRI BECQUEREL 53000 LAVAL

## Informations calcul et période de référence

---

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés 2022  
Date de fin de la période de référence 31/12/2022  
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs 123

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

---

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle  
Date de consultation du CSE -  
Nombre de niveaux ou coefficients -  
Résultat final en % 6.50  
Population envers laquelle l'écart est favorable hommes  
Nombre de points obtenus 33

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

---

Résultat final en % 10.90  
Résultat final en nombre équivalent de salariés 3.40  
Population envers laquelle l'écart est favorable hommes  
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage 0  
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés 25  
Nombre de points obtenus 25

## Récapitulatif de la déclaration de votre index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour l'année 2023 au titre des données 2022

### Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

---

Motif de non calculabilité

Absence de retours de congé maternité

### Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

---

|                                                        |        |
|--------------------------------------------------------|--------|
| Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté | 0      |
| Sexe des salariés sur-représentés                      | hommes |
| Nombre de points obtenus                               | 0      |

### Niveau de résultat global

---

|                                               |                    |
|-----------------------------------------------|--------------------|
| Total de points obtenus                       | 58                 |
| Nombre de points maximum pouvant être obtenus | 85                 |
| Résultat final sur 100 points                 | 68                 |
| Mesures de corrections prévues                | mesures envisagées |

### Publication du niveau de résultat global

---

|                                                |                                                                       |
|------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|
| Date de publication                            | 17/05/2023                                                            |
| Site Internet de publication                   | <a href="https://www.agir-graphic.fr">https://www.agir-graphic.fr</a> |
| Modalités de communication auprès des salariés | -                                                                     |